

KOA グループ企業行動規範(改訂版)	KOA GROUP'S CORPORATE CODE OF CONDUCT (REVISED)
<p style="text-align: right;">2018年3月12日 KAJIMA OVERSEAS ASIA GROUP</p> <p>私達の会社は、社会の中に生まれ、育ち、ともに成長し続けていくものです。社会を離れて企業は存在し得ません。このことを決して忘れることなく、当社は今後も社会的責任を果たし、持続可能な社会創りに貢献していく必要があります。</p> <p>鹿島建設は経営理念で、「全社一体となって科学的合理主義と人道主義に基づく創造的な進歩と発展を図り社業の発展を通じて社会に貢献する。」とうたい、企業活動における社会的使命を明らかに示しており、KOAグループも、鹿島グループの一員として、この使命達成のために、グループ全体の総力をあげて努力しなければなりません。</p> <p>その手段が社会のルールにもとるものであってはならず、KOAグループの一人ひとりが企業人として高い倫理観をもって行動することが大切です。</p> <p>社会に受け入れられ、信頼され、愛される会社であり、自信と誇りをもって働ける会社であるよう、KOAグループの行動規範を以下のとおり定めます。</p> <p>I. 公正で誠実な企業活動</p> <p>(1) 法令の遵守と良識ある行動</p> <p>①すべての法規、国際ルール及びその精神を遵守する。</p> <p>②良識ある行動</p> <p>社員は、国際社会の一員としての自覚を持ち、社員として相応しい企業倫理と社員倫理を保つよう、良識と責任をもって行動する。社会の疑惑を招くような行為、社会の常識とかけ離れた行為を行わない。</p> <p>(2) 社会のニーズと顧客満足の重視</p> <p>社会の要請に応じて、企業経営の合理化及び技術開発の促進と生産性の向上を図り、顧客の満足する安心かつ良質な建設生産物、商品、サービスを適正価格で供給する。</p>	<p style="text-align: right;">12 March 2018 KAJIMA OVERSEAS ASIA GROUP</p> <p>A company is born, bred and will continue to grow as a member of the society it belongs. Companies are part of society and cannot survive on their own.</p> <p>With this in mind, it is necessary for us to continue to contribute to society and dedicate ourselves to building a healthy and sustainable society.</p> <p>Our mission in society is defined by the following corporate philosophy:</p> <p>“As a group of individuals working together as one, we pursue creative progress and development founded on both rational, scientific principles and a humanitarian outlook, through which we strive to continually advance our business operations and contribute to society.”</p> <p>With the combined effort of the entire KOA Group, we will strive to fulfill this mission while complying fully with all of society's rules and regulations.</p> <p>It is vital that all of us, as individual members of the KOA Group, follow the highest standards of ethical conduct in our corporate activities.</p> <p>We have established the following codes in order for KOA Group to be accepted and trusted by the society, to win the hearts of the society, and to be a company we could feel proud of and confident to work for.</p> <p>I Fair and honest code of conduct</p> <p>(1) Legal compliance and sensible behavior</p> <p>1. Comply with all laws, international rules and their spirit.</p> <p>2. Sensible behavior</p> <p>Maintain adequate corporate ethics and morals to behave sensibly and responsibly as conscious members of global society</p> <p>Do not engage in any conduct that incurs suspicion. Act with common sense.</p> <p>(2) Place importance on social needs and customer's satisfaction</p> <p>Adopting a rationalized corporate management, developing innovative technologies and raising productivity to provide high quality construction products, goods and services, at reasonable price to meet the needs, satisfaction and assurance of the society.</p>

KOA グループ企業行動規範(改訂版)	KOA GROUP'S CORPORATE CODE OF CONDUCT (REVISED)
<p>(3) 公正、透明、自由な競争ならびに適正な取引</p> <p>①公正、透明、自由な競争 公正、透明で自由な競争の確保のための国際ルールを尊重し、国内外を問わず、不正競争防止に係わる法令を遵守する。建設工事の入札等の営業活動に際しては、公正、透明、自由な競争ならびに適正な取引を阻害する行為を一切行わないとともに、産業を疲弊させるダンピング受注を排除する。</p> <p>②協力会社との対等な関係の保持 資機材業者や専門工事業者等とは、公正な契約を締結するとともに、互いの立場を尊重し、対等な関係を保持する。</p> <p>(4) 知的財産、その他の権利・財産等の保護</p> <p>①他者の権利、財産等の尊重 他者の知的財産をはじめとする権利、財産、名誉、信用、営業秘密等を、不正又は不当に侵害・毀損せず、また他者の業務を不正又は不当に妨害する行為を行わない。また、個人情報や顧客情報その他、事業活動を行う上で取り扱う他者の情報につき、収集、利用、開示、保管、廃棄のすべてのプロセスにおいて細心の注意を払い、管理の徹底を図る。</p> <p>②KOAグループの権利、財産等の保護 KOAグループの知的財産をはじめとする権利、財産、名誉、信用、営業秘密等を、適切に管理又は保全し、これを損なう行為やKOAグループの利益に反する行為を行わない。また、意図せざる技術流出の防止を徹底する。</p> <p>(5) 政治・行政との透明な関係 政治・行政との関わりについては、透明で公正、健全かつ正常な関係を保つ。</p> <p>(6) 反社会的行為の根絶 市民に脅威を与える反社会的勢力・団体に対して断固たる行動をとり、それらからの不当な要求に応じたり、あるいはそれらを利用するなどの反社会的行為は行わない。 またテロ、誘拐、脅迫等のリスクに対し、役員・従業員の安全確保に努める。</p>	<p>(3) Fair, transparent, free competition and legitimate business activities</p> <p>1. Fair, transparent and free competition Respect the international rules that protect a free, fair and transparent competition. Exercise fair, transparent, free competition during tenders and avoid behavior that hampers. At the same time, never conduct unlawful acts of bid rigging wherever you are or fall into dumping strategy that is detrimental to the industry as a whole.</p> <p>2. Maintain relationship with sub-contractors as equals Be fair in entering into contracts with suppliers and sub-contractors and maintain excellent relationship based on mutual respect.</p> <p>(4) Protection of intellectual property, rights and assets</p> <p>1. Respect for rights and assets of others Do not unlawfully or wrongfully harm intellectual property, trade secrets, rights, assets, reputation, and trust of other individuals or companies. Do not unlawfully or wrongfully interfere with the operations of others. In the course of conducting business activities, apply the strictest precautions and devise systems for thoroughly controlling all processes related to the collection, management, use, disclosure, safekeeping, and disposal of private and client information.</p> <p>2. Protection of rights and assets of the KOA Group Safeguard the intellectual property, trade secrets, rights, assets, reputation, and trust of the KOA Group. Prohibit conduct that harms any of the rights, assets, etc., or may otherwise be detrimental to the KOA Group. Prevent unintended leaks of technological properties.</p> <p>(5) Transparent relationship with politics and the authorities Maintain a transparent, fair, normal and healthy relationship with politics and the authorities.</p> <p>(6) Root out conduct that is against the society Never associate and never be involved with groups which are considered as a menace to society. Reject empty and false claims from organized criminal factions and the like, play no part in whatsoever in antisocial activities in which such factions are involved, and staunchly resist organized criminal forces and organizations that threaten the public welfare. Endeavour to improve employees' security against risks such as terrorism, abduction and blackmailing.</p>

KOA グループ企業行動規範(改訂版)	KOA GROUP'S CORPORATE CODE OF CONDUCT (REVISED)
<p>(7) 企業会計の適正性確保 違法な支出を行わない等不正経理を排除するのはもとより、一般に公正妥当と認められる基準に従って、会社の取引や資産状況を正確かつ適正に会計処理し、記録及び報告することにより、企業会計の適正性と透明性、健全性を確保する。</p> <p>(8) 詐欺行為の防止策 KOAグループが詐欺行為に巻き込まれぬよう、意識を持って警戒、用心をし、会社が実施する防止策を遵守する。</p> <p>II. 社会との調和</p> <p>(1) 社会との良好な関係の構築 KOAグループが事業活動を行う地域社会と積極的に関わるとともに、良き企業市民として積極的な社会貢献活動を推進し、社会との良好な関係の構築と維持に努める。</p> <p>(2) あらゆる国、地域における文化、慣習等の尊重 あらゆる国の歴史、文化、慣習、宗教等を十分に尊重し、相互信頼を基盤とした事業活動を推進し、その国、地域の文化、経済の発展に貢献するよう努める。</p> <p>(3) 適時、適切な開示とコミュニケーション 株主、投資家、得意先、事業パートナー、地域社会その他の利害関係者とのコミュニケーションを図るとともに、KOAグループの事業活動と経営状況に関する情報を、適時、適切かつ公平に開示する。また、インサイダー取引は行わない。</p> <p>III. 人間尊重</p> <p>(1) 差別や不当な取扱いの禁止 人を大切にせる企業として、人道主義に基づき、雇用管理や処遇を含め、職場における、人種、信条、性別、社会的身分、宗教、国籍、年齢、心身の障害などのあらゆる差別や不当な取り扱いをしない。</p> <p>(2) 安全で働きやすい職場環境の確保 安全で働きやすい職場環境を確保し、ゆとりと豊かさを実現する。</p>	<p>(7) Transparency of corporate accounting With zero tolerance for illicit procedures such as illegal disbursements, ensure the accuracy, transparency, and prudence of accounting by maintaining financial accounts, records, and reports of transactions and conditions of assets accurately in accordance with generally accepted accounting principles.</p> <p>(8) Prevention of incidences of fraud Instill and inculcate awareness and a sense of vigilance. Be aware and vigilant to guard against circumstances when the KOA Group may be subject to fraud perpetuated by external parties and adhere to all appropriate measures and protocols implemented by the KOA Group to this effect from time to time.</p> <p>II. Harmony with society</p> <p>(1) Build excellent relationship with society Build and maintain excellent relationship with society as well as promote harmony as a good corporate citizen.</p> <p>(2) Respect for local culture and customs Propel business activities and contribute to the cultural and economical development of the country or region based on mutual trust by respecting local history, culture, customs and religion.</p> <p>(3) Timely and appropriate disclosure and communication Promote open communication with shareholders, investors, clients, business partners, local communities, and all other stakeholders. Disclose information related to the KOA Group business activities and performance in a timely, appropriate, and fair manner. Do not engage in insider transactions.</p> <p>III. Respect for the people</p> <p>(1) Prohibit discrimination and unfair treatment As an enterprise emphasizing on importance of individuals, should respect all mankind, and should not discriminate on the basis of race, belief, gender, social status, religion, nationality, age, physical and mental impairment in hiring practices and the workplace.</p> <p>(2) Maintain a safe and comfortable working environment Maintain a safe and comfortable working environment so that the employees can feel at ease and enriching.</p>

KOA グループ企業行動規範(改訂版)	KOA GROUP'S CORPORATE CODE OF CONDUCT (REVISED)
<p>(3) 能力、個性を尊重した人事配置、人材育成 多様な人材が個々の能力を十分に発揮できる人事配置を心掛けるとともに、個性を尊重した人材育成を図る。</p> <p>(4) 児童労働・強制労働の禁止 児童労働・強制労働は認めない。</p> <p>IV. 環境への責任</p> <p>(1) 環境問題への取り組み 環境問題への取り組みは人類共通の課題であり、地域レベルのみならず地球規模の観点に立ち、環境保全、環境創造に取り組む。 現地環境保全に関する法令を遵守し、環境保全活動やその啓蒙活動を推進する。</p> <p>V. 企業行動規範の運用</p> <p>(1) 教育と啓蒙 KOA グループの役員、従業員がこの行動規範について十分な理解を得るために必要な教育・研修を反復して実施し、企業倫理の徹底を図る。</p> <p>(2) 実効ある社内体制の整備 経営理念や本規範に违背する事態を未然に防止するため、経営トップ自らの責任において、内部通報窓口の設置その他の実効ある社内体制の整備を行う。</p> <p>VI. 违背する事態が発生した場合</p> <p>(1) 再発防止と説明責任 経営トップは自らが問題解決に当たることとし、原因究明、再発防止に努める。 問題解決に当たっては、関係者のプライバシーと権利を保護し、社会に対して必要な情報の公開と説明責任を遂行する。</p>	<p>(3) Respect individual ability and personality, and nurture talents Respect the unique characteristics of each employee and provide a workplace environment that allows all employees to develop their abilities to the fullest.</p> <p>(4) Ban child labour or forced labour Do not allow child labour or forced labour of any kind.</p> <p>IV. Responsibility for the environment</p> <p>(1) Approach on environmental problems Environmental problems are commonly faced by humans whether it is regionally or globally, as such, efforts should be made to preserve and to create a better environment. Act in accordance with local environmental protection laws and promote its conservation activities and the awareness campaigns.</p> <p>V. Implementation of the Code of Conduct</p> <p>(1) Education and awareness The KOA group shall promote awareness repeatedly by educating managements and employees of the KOA group in order for them to fully understand this code of conduct and to be consistent with corporate ethic.</p> <p>(2) Establishment of an effective internal monitoring structure To help ensure that the Code of Conduct is adhered to in all business activities, the top management will establish an effective system such as an introduction of an internal monitoring and reporting structure with a designated point of contact.</p> <p>VI. In the case of breach of the Code of Conduct</p> <p>(1) Prevention of reoccurrence and accountability Top management should positively investigate the violations and solve them, locating the cause and preventing future occurrence. Upon solving the problem, protect the privacy and rights of those involved, ensure full accountability and disclose necessary information to the society.</p>

<p style="text-align: center;">KOA グループ企業行動規範（改訂版）</p>	<p style="text-align: center;">KOA GROUP'S CORPORATE CODE OF CONDUCT (REVISED)</p>
<p>(2) 厳正な処分 本規範に違背する事態が生じた場合は、グループ各社トップが権限と責任を明確にした上、法令又は社内規程や規則に則り厳正な処分を行う。</p> <p style="text-align: right;">以 上</p> <p>付則</p> <p>1. 適用範囲 本規範は、当社グループのすべての役員、従業員に適用する。従業員とは以下を言う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 出向社員・鹿島出身者、 ・ 現地採用社員、 ・ 現地契約社員(派遣会社経由 及び 日本人以外を含む) <p>2. 制定・改定 本規範は、2008年10月20日開催のKOA現地取締役会にて承認され、2008年11月1日から適用する。 本規範は鹿島建設の「鹿島グループ企業行動規範」2007年4月1日改訂版を受けて策定されている。 本規範は、社会情勢の変化などにより必要が生じた場合には、制定と同様の手続きを経て改定することができる。</p> <p style="text-align: right;">制定 2007年 3月 14日 改定 2018年 3月 12日</p>	<p>(2) Disciplinary Action Upon identifying any individuals responsible for violating the Code of Conduct, each top management of the Group Company will apply appropriate disciplinary measures to the violators in accordance with any applicable company rules and regulations.</p> <p style="text-align: right;">EOD</p> <p>(By-law)</p> <p>1. Application of the Code of Conduct This Code of Conduct shall apply to all of directors and employees of the KOA Group. Employees shall be the following.</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ Kajima Corporation staff, ・ Locally employed staff, ・ Locally contracted staff (Supervisors, Specialists, inclusive of non-Japanese) <p>2. Effective date and amendment of the Code of Conduct This Code of Conduct was resolved at KOA Resident Directors Meeting held on 20th October 2008, and shall become effective on 1st November 2008. This Code of Conduct has been established relating to Kajima Corporation's "Kajima Group's Code of Conduct" amended on 1st April 2007. This Code of Conduct can be revised under the social circumstance.</p> <p style="text-align: right;">Original issue: 14 March 2007 Revision: 12 March 2018</p>